

## Curso de liderazgo

En la iglesia del Pastor Erich Engler (Grace Family Church) de Suiza se suele dar un curso de liderazgo, el cual es de bendición para el ordenado funcionamiento de la iglesia y ministerio.

Hemos traducido y adaptado gran parte de las notas del mismo, porque creemos que puede llegar a ser de ayuda, bendición e inspiración también para pastores y líderes de nuestro mundo hispanohablante.

El Señor les conceda en medio de este tiempo de pandemia, sabiduría para poder continuar en alguna manera y forma con el funcionamiento de las iglesias.

Si estas notas le son y le sirven de inspiración y bendición para su ministerio, escríbanos a [ministerio@iglesiadelinternet.com](mailto:ministerio@iglesiadelinternet.com) o un comentario en nuestro Facebook. Muchas gracias.

### Contenido:

<b>1. Introducción / ¿Quién está capacitado para ser líder?.....</b>	<b>Páginas 2 y 3</b>
<b>2. Propiedades de un líder eficiente?.....</b>	<b>Páginas 4 al 6</b>
<b>3. La realidad de un líder.....</b>	<b>Páginas 7 y 8</b>
<b>4. Los objetivos de cada líder en el contexto de la Iglesia.....</b>	<b>Páginas 9 al 11</b>
<b>5. "Juntos" en medio de la discordia.....</b>	<b>Páginas 12 al 17</b>
<b>6. El poder del servicio .....</b>	<b>Páginas 18 al 22</b>
<b>7. Jesús me ama: llegar a ser un líder como Jesús.....</b>	<b>Páginas 23 al 24</b>
<b>8. Condiciones para un equipo motivado y unido.....</b>	<b>Páginas 25 al 27</b>
<b>9. Conseguir y dirigir colaboradores voluntarios.....</b>	<b>Páginas 28 y 29</b>
<b>10. Convertir a los colaboradores/as /obreros/as en líderes.....</b>	<b>Páginas 30 al 35</b>
<b>11. Visión y valores fundamentales.....</b>	<b>Página 36</b>

## 1. Introducción / ¿Quién está capacitado para ser líder?

Cada uno de nosotros tiene el potencial de llegar a ser muy bueno en ALGO. Por ejemplo:

Una súper esposa  
 Un marido muy comprensivo  
 Una madre muy buena y sabia  
 Un padre cariñoso  
 Un destacado hombre/mujer de negocios  
 Un líder humilde y servicial

A cada uno de nosotros el Padre celestial nos ha dado buenos dones.

Todos nosotros tenemos piezas de oro escondidas dentro de nosotros que necesitamos encontrar y sacar a luz con la ayuda del Señor.

### ¿Quién está cualificado para ser líder?

- ¿Los que creen que lo son?
- ¿Los que creen que no lo son?

Leamos primero el pasaje de Éxodo 3.9-12:

(9) Y ahora, he aquí, el clamor de los hijos de Israel ha llegado hasta mí, y además he visto la opresión con que los egipcios los oprimen.

(10) Ahora pues, ven y te enviaré a Faraón, para que saques a mi pueblo, los hijos de Israel, de Egipto.

(11) Pero Moisés dijo a Dios: ¿Quién soy yo para ir a Faraón, y sacar a los hijos de Israel de Egipto?

(12) Y El dijo: Ciertamente yo estaré contigo, y la señal para ti de que soy yo el que te ha enviado será ésta: cuando hayas sacado al pueblo de Egipto adoraréis a Dios en este monte. (LBLA)

Moisés pensaba que no estaba capacitado para tal misión. Pero Dios en el versículo 14, le dijo lo siguiente:

(14) Y dijo Dios a Moisés: YO SOY EL QUE SOY. Y añadió: Así dirás a los hijos de Israel: "YO SOY me ha enviado a vosotros."

### Te conviertes en un líder eficiente porque

- aprendes caminando. ¡No por lo que ya sabes hoy!
- puedes superar grandes obstáculos con Él (Cristo). Eso te hace fuerte.
- si estás has cometido un error y lo reconoces. Porque entonces habrás tenido una victoria, porque habrás podido descubrir algo que aún no sabías.
- si creas nuevas oportunidades luego de aprender de los errores.

¡Incluso el mejor líder Moisés cometió errores capitales!

Actualmente suelen faltar colaboradores voluntarios en todo el mundo, incluso en los municipios, etc.

Sin embargo **la mayor escasez es la falta de buenos líderes cristianos:**

- que estén dispuestos a tirar por la ventana las actitudes convencionales sobre el liderazgo y tradiciones generacionales inapropiadas.
- que estén dispuestos a convertirse en líderes de otro estilo
- que estén dispuestos a formar otros líderes, siguiendo el ejemplo de Jesús.



Reflexionando para tu beneficio personal:

- ¿Cómo vas a seguir ocupándote personalmente con la idea del liderazgo?
- ¿Dónde experimentas liderazgo en tu entorno?
- ¿Dónde ves la necesidad de liderazgo en tu entorno?
- ¿Qué contribución puedes hacer para satisfacer esta necesidad de liderazgo?
- ¿Qué acciones quisieras poner personalmente en marcha?

Notas personales:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 2. Las propiedades de un líder eficiente

Leamos ahora Hebreos 12:1 y 2:

(1) Por tanto, nosotros también, teniendo en derredor nuestro tan grande nube de testigos, despojémonos de todo peso y del pecado que tan fácilmente nos enreda, y **corramos con perseverancia** la carrera que tenemos delante de nosotros

(2) puestos los ojos en Jesús, el autor y consumador de la fe, quien por el gozo que tenía delante de él sufrió la cruz, menospreciando el oprobio, y se ha sentado a la diestra del trono de Dios. (RVA2015)

El líder eficiente:

- se ve en la justicia de Dios en Jesucristo, sabe que ha sido hecho justicia de Dios en Cristo.
- dirige su vida teniendo en cuenta esta verdad.



- se preocupa por otras personas
- trata de ganar a otros para su causa o visión
- desafía a otros a crecer y liderar
- forma a otros
- trata que otros lleguen a ser mejores líderes
- sabe soltar
- **Ningún líder comienza en la línea de meta**
- Los líderes están enfocados:

*"Sé lo que tengo que hacer. Es mi Padre quien ha puesto esta visión en mí y no me frustró"*

*sólo por complacer al mundo o a los demás”.*

- Los líderes eficientes controlan sus emociones.

Proverbios 16:32:

Mejor es el lento para la ira que el poderoso, y el que domina su espíritu que el que toma una ciudad. (LBLA)

- **Los líderes eficientes son pacientes.**

Santiago 1:2-4:

(2) Hermanos míos, tengan por sumo gozo cuando se encuentren en diversas pruebas

(3) sabiendo que la prueba de su fe produce paciencia.

(4) Pero que la paciencia tenga su obra completa para que sean completos y cabales, no quedando atrás en nada. (RVA2015)

- **Los líderes aprovechan al máximo su vida**

Hebreos 10:35-37:

(35) No desechen, pues, su confianza, la cual tiene una gran recompensa.

(36) Porque les es necesaria la perseverancia para que, habiendo hecho la voluntad de Dios, obtengan lo prometido;

(37) porque: aún un poco, en un poco más el que ha de venir vendrá y no tardará. (RVA2015)

- **Los líderes se regocijan todo el tiempo**

Filipenses 4:4-7:

(4) ¡Regocíjense en el Señor siempre! Otra vez lo digo: ¡Regocíjense!

(5) Su amabilidad sea conocida por todos los hombres. ¡El Señor está cerca!

(6) Por nada estén afanosos; más bien, presenten sus peticiones delante de Dios en toda oración y ruego, con acción de gracias.

(7) Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, guardará sus corazones y sus mentes en Cristo Jesús. (RVA2015)

- El diablo dice: ¡No puedes hacer eso y no puedes hacer lo otro! Es un mentiroso, pues tú puedes, porque Dios es quien te capacita y fortalece.

1 Timoteo 1:5:

Pero el propósito de nuestra instrucción es el amor *nacido* de un corazón puro, de una buena conciencia y de una fe sincera. (LBLA)

- Los líderes se mantienen estables porque están haciendo lo que Dios les ha llamado a hacer y porque son conscientes del rol de Cristo en sus vidas.
- La confianza es un subproducto de la estabilidad:  
No seas un cristiano yo-yo, que un día está emocionalmente por las nubes y al siguiente está deprimido, ve todo negro y teme morir...
- Céntrate en lo que crees y no en lo que sientes.

1 Juan 4:17b: *pues como Él es, así somos también nosotros en este mundo.* (LBLA)

2 Corintios 3:18:

Por tanto, todos nosotros, mirando a cara descubierta como en un espejo la gloria del Señor, somos transformados de gloria en gloria en la misma imagen, como por el Espíritu del Señor. (RVA2015)

Galatás 2:20:

Con Cristo he sido juntamente crucificado; **y ya no vivo yo sino que Cristo vive en mí.** Lo que ahora vivo en la carne, lo vivo por la fe en el Hijo de Dios quien me amó y se entregó a sí mismo por mí. (RVA2015)

Los líderes no huyen de las cosas que no aman, más bien aprenden a lidiar con ello.

Los líderes son transformados sin esfuerzo desde dentro hacia fuera

- con perseverancia y paciencia a la imagen de Jesucristo
- en un líder con corazón servicial
- en una personalidad ganadora
- en una persona orientada en la fe y no en la emoción
- Por la gracia divina es transformado en una personalidad firme, fiel y alegre. Ministra basado en lo dones de gracia que el Señor le concedió.

Reflexionando para tu beneficio personal:

- ¿En cuáles de estas características quieres trabajar junto con el Señor, como primera y segunda prioridad?
- ¿Dónde ves estas cualidades en un líder de tu entorno?
- ¿A qué persona quieres emular?
- ¿Qué acciones quieres poner personalmente en marcha?

### 3. La realidad del líder

La realidad del líder (aspectos prácticos)

- Debiera ser un obrero bueno y leal

Prepárate:

- para estar a solas con el Señor
- para enfrentarse a la opinión pública mientras te aferras a la fe en Jesucristo y a su obra consumada en la cruz.
- para tomar decisiones que otros rehúyen tomar
- para cometer errores y reconocerlos
- para decir NO, aunque te gustaría decir SÍ
- para dejar de lado los intereses personales en beneficio de tu equipo
- para orientarte en lo mejor y no en la mediocridad
- para orientar siendo consciente de Cristo y de su obra consumada
- para vivir el ejemplo, porque tú siempre eres ejemplo (bueno o malo).

1 Samuel 17:32:

Y dijo David a Saúl: No se desaliente el corazón de nadie a causa de él; tu siervo irá y peleará con este filisteo. (LBLA)

Josué 24:15:

Y si no os parece bien servir al SEÑOR, escoged hoy a quién habéis de servir: si a los dioses que sirvieron vuestros padres, que *estaban* al otro lado del río, o a los dioses de los amorreos en cuya tierra habitáis; pero yo y mi casa, serviremos al SEÑOR. (LBLA)

- David estaba listo para luchar contra Goliat
- Como líder, hay momentos en los que puedes actuar por tu cuenta y defender la causa
- Josué estaba dispuesto a pagar el precio
- También estaba dispuesto a ir en contra de la opinión pública
- Sé un modelo de conducta y asume tus errores
- Hazlo lo mejor que puedas
- No importa lo alto que sea tu mérito en el mundo, dedica el tiempo y la energía necesarios para convertirte en un líder espiritual en la empresa de Dios

Aunque el precio del liderazgo es alto, vale la pena, estando entregado a Cristo.

Tito 2:7-8:

(7) Tú mismo tienes que ser un buen ejemplo en todo. Enséñales a hacer el bien y, cuando lo hagas, hazlo con seriedad y honestidad.

(8) Di siempre lo bueno, y así nadie podrá criticarte. Si haces lo que te digo, los que están en contra nuestra sentirán vergüenza y no podrán hablar mal de nosotros. (BLS)

Marcos 7,37b:

Y se asombraron en gran manera, diciendo: Todo lo ha hecho bien. (LBLA)

Colosenses 3,23:

Y todo lo que hagan, háganlo de buen ánimo como para el Señor y no para los hombres. (RVA2015)

• **Conviértete en un líder del reino de Dios**

1 Pedro 5:6-7:

(6) Humíllense, pues, bajo la poderosa mano de Dios para que él los exalte al debido tiempo.

(7) Echen sobre él toda su ansiedad, porque él tiene cuidado de ustedes. (RVA2015)

Reflexionando para tu beneficio personal:

Ser un líder eficaz lleva tiempo, energía y compromiso. Si quieres convertirte en un líder o ya lo eres, pregúntate una y otra vez:

¿Con qué actitud de corazón estoy dispuesto a pagar el precio?

¿En qué temas me cuesta pagar el precio como líder?

¿Qué puedo hacer para ser aún más comprometido y eficiente?

Notas personales:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



## 4. Los objetivos de cada líder en el contexto de la Iglesia

Un gran líder enseña a otros a ser líderes.

¡Las obras siguen a la gracia! Obras como consecuencia de la gracia.

Jesús, el mayor líder de todos los tiempos

Su mayor deseo fue enseñar a sus discípulos a hacer lo que él mismo hizo.

Juan 14:12: » De cierto, de cierto les digo que el que cree en mí, él también hará las obras que yo hago. Y mayores que estas hará, porque yo voy al Padre. (RVA2015)

Lucas 9:1-6:

(1) Reuniendo a los doce, les dio poder y autoridad sobre todos los demonios y para sanar enfermedades.

(2) Y los envió a proclamar el reino de Dios y a sanar a los enfermos.

(3) Y les dijo: No toméis nada para el camino, ni bordón, ni alforja, ni pan, ni dinero; ni tengáis dos túnicas cada uno.

(4) En cualquier casa donde entréis, quedaos allí, y sea de allí vuestra salida.

(5) Y en cuanto a los que no os reciban, al salir de esa ciudad, sacudid el polvo de vuestros pies en testimonio contra ellos.

(6) Entonces salieron, e iban por las aldeas anunciando el evangelio y sanando por todas partes. (LBLA)

- Jesús vio las múltiples capacidades de sus discípulos
- Jesús formó a 12 seguidores
- Los entrenó y los envió

Mateo 10:5-8:

(5) A estos doce los envió Jesús, dándoles instrucciones diciendo: "No vayan por los caminos de los gentiles, ni entren en las ciudades de los samaritanos.

(6) Pero vayan, más bien, a las ovejas perdidas de la casa de Israel.

(7) Y cuando vayan, prediquen diciendo: 'El reino de los cielos se ha acercado.

(8) Sanen enfermos, resuciten muertos, limpien leprosos, echen fuera demonios. De gracia han recibido; den de gracia. (RVA2015)

- Esta obra dio gloria a Dios

Juan 17:4:

Yo te he glorificado en la tierra, habiendo acabado la obra que me has dado que hiciera. (RVA2015)

### Tres objetivos del buen líder

Un gran líder enseña a otros a ser líderes.

Invirtiendo tiempo, energía y compromiso

1. Sirviendo a Jesucristo
2. Siendo ejemplo para ganar a otras personas para el mismo objetivo o visión.
3. Formando a las personas para que sean líderes eficaces.

¿Cuál es el objetivo de un líder?

Si eres líder toma una decisión

- Jesús hacía hincapié en la calidad
- Compromiso con la victoria
- Jesús exigía mucho

Lucas 14,26-27:

Si alguno viene a mí y no aborrece a su padre, madre, mujer, hijos, hermanos, hermanas y aun su propia vida, no puede ser mi discípulo. (RVA2015)

- Jesús quería calidad y no cantidad.
- Jesús eligió líderes
- Jesús nunca bajó los estándares

Reflexionando para tu beneficio personal:

¿Con qué actitud de corazón eres un líder o te gustaría serlo?

¿A quién quieres servir en primer lugar?

¿Al pastor principal? ¿Al rey? ¿Al reino?

¿Cuál es tu actitud respecto a la calidad del trabajo en el ámbito profesional o en el de la Iglesia?

¿Cuáles son los objetivos de tu actual área de participación?

Sirve a Jesucristo

Sé ejemplo

Multiplícate

Apoya los objetivos de la visión de la iglesia o ministerio

Elije a los futuros obreros y líderes

Exige calidad

Contempla la belleza de Jesús.

Mediante la proclamación del Evangelio de la gracia, da a conocer la belleza de la persona de Jesús.

- Jesús puso el énfasis en la calidad.
- Sabía que se necesitaría un compromiso para lograr la victoria
- Jesús exigió mucho a sus discípulos para que se comprometieran. Cuanto mayor sea la exigencia, mayor será el compromiso.
- Jesús quería que la gente supiera que exigía el compromiso de sus discípulos. Quería calidad y no cantidad.
- Jesús eligió a quiénes formó como líderes y a quiénes no.
- Jesús no aceptó a todos los voluntarios para el círculo de los doce. Nunca bajó su nivel de ambición para atraer a más gente hacia él.

Notas personales:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 5. "Juntos" en medio de la discordia

- Satanás no es capaz de destruir la iglesia.
- Pero si la desunión está dentro de la iglesia, ello puede debilitar nuestras iglesias.
- Pablo advirtió que la iglesia de Galacia estaba a punto de ser destruida desde dentro, por falta de unidad.



2 Corintios 10:12:

Porque no osamos clasificarnos o compararnos con algunos que se recomiendan a sí mismos. Pero ellos, midiéndose y comparándose consigo mismos, no son juiciosos. (RVA2015)

2 Corintios 10:17-18:

(17) Pero el que se gloria, gloriése en el Señor.

(18) Porque no es aprobado el que se recomienda a sí mismo sino aquel a quien Dios recomienda. (RVA2015)

- ¡El conocimiento propio no debe ser aplicado como vara de medir!
- La justicia de Dios es sólo por gracia

Juan 13:34-35:

(14) Pues bien, si yo, el Señor y el Maestro, lavé sus pies, también ustedes deben lavarse los pies los unos a los otros.

(15) Porque ejemplo les he dado para que, así como yo se los hice, ustedes también lo hagan. (RVA2015)

- En no pocas iglesias, la gente se apresura a hacer de su propio nivel de conocimiento y madurez espiritual, el estándar...
- No es nuestra propia justicia la que nos hace justos, sino la justicia de Dios y esto sólo por gracia.

### **Unidad en el liderazgo**

- Unos en el Espíritu, unos en Jesucristo a quien servimos.

1 Corintios 13:4-8:

(4) El amor tiene paciencia y es bondadoso. El amor no es celoso. El amor no es ostentoso, ni se hace arrogante.

(5) No es indecoroso ni busca lo suyo propio. No se irrita ni lleva cuentas del mal.

(6) No se goza de la injusticia sino que se regocija con la verdad.

(7) Todo lo sufre, todo lo cree, todo lo espera, todo lo soporta.

(8) El amor nunca deja de ser. Pero las profecías se acabarán, cesarán las lenguas y se acabará el conocimiento. (LBLA)

- Dios quería que el amor mutuo fuera el distintivo de la iglesia.
- La unidad comienza en el liderazgo
- Porque servimos al Rey somos uno en espíritu, somos uno en Jesucristo.

### **Dirige con estos principios**

- para que la gente se una a ti
- Ten paciencia, el Señor es quien provee
- El líder da ejemplo
- El líder busca nuevos obreros
- Siempre encontrarás gente que te acompañe.
- Ten paciencia, el Señor siempre proporciona los obreros adecuados
- Como líderes, tenemos el reto de ser modelos de conducta.
- Un líder instruye a nuevos obreros para que sigan su ejemplo.
- Les muestra el camino mientras les enseña a hacer lo que él mismo hace.

### **"Juntos" - Trabajando en equipo**

Hay mayor eficiencia en equipo

- Un equipo son dos o más personas que recorren un camino hacia un objetivo común, interactuando entre sí.
- EQUIPO = Juntos cada uno logra más
- Trabajamos más eficazmente en equipo
- El resultado es mejor en equipo
- Los miembros del equipo se ayudan mutuamente en situaciones difíciles
- El apoyo está ahí cuando uno falla o tiene problemas
- Para tener éxito, el equipo necesita a todas las personas. Sólo funciona "en conjunto".

### Cada iglesia necesita una visión

#### Juan 17:20-23

(20) Pero no ruego solamente por estos sino también por los que han de creer en mí por medio de la palabra de ellos;

(21) para que todos sean uno así como tú, oh Padre, en mí y yo en ti, que también ellos lo sean en nosotros; para que el mundo crea que tú me enviaste.

(22) Yo les he dado la gloria que tú me has dado para que sean uno, así como también nosotros somos uno.

(23) Yo en ellos y tú en mí, para que sean perfectamente unidos; para que el mundo conozca que tú me has enviado, y que los has amado como también a mí me has amado. (RVA2015)

#### **¡UNO CON CRISTO!**

1. Ya somos **UNO** en Cristo, pero también debemos "**vivir**" prácticamente esta verdad.
2. *Somos **UNO** con Cristo en la resurrección.....pero también somos **UNO** con Él en la muerte.*
3. **JUNTOS** somos **UNO**. Los que están solos no pueden ser **UNO**. Necesitamos **a los demás**. ¡Seamos **UNO** y no cada **UNO** por su cuenta!
4. Somos **UNO** en la resurrección con Él, pero mientras estemos en esta tierra, debemos permitirnos ser también **UNO EN SU MUERTE**.

1 Corintios 3:7-8:

(7) sí que, ni el que planta es algo, ni el que riega; sino Dios quien da el crecimiento.

(8) El que planta y el que riega son una misma cosa, pero cada uno recibirá su recompensa conforme a su propia labor. (RVA2015)

#### **Isaías 61:10:**

En gran manera me gozaré en el SEÑOR, mi alma se regocijará en mi Dios; porque El me ha vestido de ropas de salvación, me ha envuelto en manto de justicia como el novio se engalana con una corona, como la novia se adorna con sus joyas. (LBLA)

## ¡LA NATURALEZA HUMANA NO PUEDE CAMBIARSE A SÍ MISMA!

1. La naturaleza humana no puede cambiar por sí misma, ¡tienes **que morir a ti mismo!** ¡El cambio llega cuando estás muerto!!!
2. Muere a las situaciones que te molestan, muere a los momentos que te ponen contra las cuerdas, muere a lo que te ocasiona problemas.
3. **¡Nuestra principal lucha es siempre contra nuestro PROPIO EGOÍSMO!**
4. Nuestra sociedad está llena de **INDIVIDUALISMO.**
5. **Tenemos** que romper las **BARRERAS CULTURALES DE LA AUTOESTIMA.**
6. Tenemos que deshacernos de nuestro **EGOÍSMO!**

## **LA NOVIA SE ADORNA A SÍ MISMA** (Isaías 61:10 / Jeremías 2:32)

Isaías 61:10:

En gran manera me gozaré en el SEÑOR, mi alma se regocijará en mi Dios; porque El me ha vestido de ropas de salvación, me ha envuelto en manto de justicia como el novio se engalana con una corona, como la novia se adorna con sus joyas. (LBLA)

Jeremías 2:32:

Se olvida una virgen de sus adornos, o una novia de su atavío? Pues mi pueblo me ha olvidado por innumerables días. (LBLA)

- Creo que a veces nos olvidamos como iglesia de ponernos nuestras "**joyas de boda**"... (joyas)
- **¿Qué son nuestras joyas?** ¡Nuestro hombre interior, nuestro **CORAZÓN!** (1 Pedro 3:3-4)

(3) Su adorno no sea el exterior, con arreglos ostentosos del cabello y adornos de oro, ni en vestir ropa lujosa;

(4) sino que sea la persona interior del corazón, en lo incorruptible de un espíritu tierno y tranquilo. Esto es de gran valor delante de Dios. (RVA2015)

- Efesios 4:3:  
procurando con diligencia guardar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz. (RVA 2015)
- **Cuidemos la unidad y preservemos la UNIDAD.** La **unidad** es un bien muy precioso.

Juan 19:23:

Cuando los soldados crucificaron a Jesús tomaron los vestidos de él e hicieron cuatro partes, una para cada soldado. Además, tomaron la túnica **pero la túnica no tenía costura; era tejida entera de arriba abajo.** (RVA2015)

Efesios 4:12-16:

(12) a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo,

(13) hasta que todos alcancemos la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, hasta ser un hombre de plena madurez, hasta la medida de la estatura de la plenitud de Cristo.

(14) Esto, para que ya no seamos niños, sacudidos a la deriva y llevados a dondequiera por todo viento de doctrina por estratagema de hombres que, para engañar, emplean con astucia las artimañas del error

(15) sino que, siguiendo la verdad con amor, crezcamos en todo hacia aquel que es la cabeza: Cristo.

(16) De parte de él todo el cuerpo, bien concertado y entrelazado por la cohesión que aportan todos los ligamentos, recibe su crecimiento de acuerdo con la actividad proporcionada a cada uno de los miembros para ir edificándose en amor. (RVA2015)

### **¡LA IGLESIA ES UNA PIEZA (túnica) SIN FISURAS! (Juan 19:23)**

Es un maravilloso cuadro simbólico de la UNIDAD: ¡El Cuerpo de Cristo es INSEPARABLE!

**La túnica sin costuras de Jesús es una imagen profética de la unidad.**

¡Nuestra salvación está tejida de una sola pieza!

¡Empecemos a ser los con los otros como una sola pieza! ¡Empecemos a ser **UNA pieza de justicia entre nosotros!**

### **¡Como iglesia seamos como la túnica sin costuras!**

La túnica inseparable (de una sola pieza) de Cristo representa a la iglesia del NT. El reino del rey Salomón se partió en dos e Israel se dividió en un reino del sur y otro del norte, pero esto nunca podrá ocurrirle a la iglesia de Cristo. **LO ÚNICO QUE PUEDE PASAR ES QUE ESTEMOS DIVIDIDOS Y DIVIDIDAS ENTRE NOSOTROS** a nivel del alma, porque en el Espíritu el cuerpo de Cristo es inseparable.

En el marco de nuestras actividades en la iglesia y misterio, somos UNO con el UNO (Cristo) si no estamos divididos entre nosotros.

-¡Si somos UNO, podemos recibir y poseer el DOBLE de bendición!

El doble efecto del poder de la redención.

Un AJUSTE sin precedentes. ¡Doble eficacia!

### **NO TE SIENTAS MAL... ¡CONVERTIRSE EN UNO LLEVA SU TIEMPO! (Ef 4:12-16)**

- Versículo 13: estamos siendo transformados.
- Es bastante normal que a menudo los líderes se sientan frustrados. Recuerda que hay una batalla espiritual que se libra a nuestro alrededor.
- ¿Quieres rendirte? ¡Es normal! ¿Te han atacado? ¡Es normal! **¡ESTAMOS EN GUERRA!** ¡Se llama guerra espiritual!



- Versículo 14: ...pero este tipo de sufrimiento te afirmará.
- El diablo no puede destruir la iglesia.
- El mayor peligro es la discordia.
- No te compares con los demás.
- Vivamos en la dimensión del único mandamiento que nos dio Jesús, amarnos...
- Tengan paciencia, el Señor envía colaboradores
- Perseguir un objetivo común y comunicarse regularmente
- En equipo superamos más fácilmente situaciones difíciles.
- Tengan paciencia, el Señor les enviará obreros y líderes
- Persigue el objetivo común en el equipo con una buena comunicación mutua
- Como equipo, superamos cualquier situación difícil

Reflexionando para tu beneficio personal:

- ¿Cuándo te observas a ti mismo comparando?
- ¿Qué te molesta del pastor principal, del pastor, del líder de su área o de la iglesia?  
¿Por qué?
- ¿Cómo actuar ante una corrección o un NO?
- ¿Qué desencadena en ti una percepción diferente sobre una verdad bíblica?
- ¿Cómo lidiar con los líderes menos perfectos o con la iglesia menos perfecta?

Notas personales:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 6. El poder del servicio

- Jesucristo convirtió a los doce en líderes en el lapso de tres años
- Los doce eran como nosotros

Mateo 20:24-28:

(24) Al oír esto, los diez se indignaron contra los dos hermanos.

(25) Pero Jesús, llamándolos junto a sí, dijo: Sabéis que los gobernantes de los gentiles se enseñorean de ellos, y que los grandes ejercen autoridad sobre ellos.

(26) No ha de ser así entre vosotros, sino que el que quiera entre vosotros llegar a ser grande, será vuestro servidor,

(27) y el que quiera entre vosotros ser el primero, será vuestro siervo;

(28) así como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos. (LBLA)

- Para empezar, ¡no tuvieron un curso de liderazgo! Aprendían de Jesús.
- No fue precisamente una selección en la que se podría construir una gran organización que abarcara todo el mundo.
- Estos doce no eran diferentes de cualquiera de nosotros
- ¡Los discípulos buscaban ocupar un puesto de poder!
- Los discípulos pensaron quizás: "¡Estás loco, nadie dirige una organización como te imaginas, Jesús!"
- En el mundo secular una posición de poder conduce a ser servido.
- Nosotros nos servimos unos a otros
- **Jesús dice:** " y el que quiera entre vosotros ser el primero, será vuestro siervo ".
- Tus alternativas son: ¡servir o ser servido!
- ¿Qué estilo de liderazgo quieres seguir?

1 Reyes 12:7:

Y ellos le respondieron, diciendo: Si hoy te haces servidor de **este pueblo**, y les **sirves** y les **concedes su petición y les dices buenas palabras**, entonces ellos serán tus siervos para siempre. (LBLA)

- Los líderes que son eficientes sirven
- Siervo = Hijo/hija
- Ser un líder de servicio

- Descubre las necesidades de tus colaboradores
- Jesucristo invirtió en las necesidades de las personas
- Los líderes que sirven son mucho más eficientes
- Averigua cuáles son las necesidades de tus colaboradores
- Jesucristo pasó la mayor parte de su tiempo satisfaciendo las necesidades de la gente
- La perspectiva adecuada para sus colaboradores: en primer lugar hijos e hijas de Dios.
- Ellos deben ser cuidados
- Necesitan ser amados individualmente
- Encuentra un camino para que crezcan y sean corregidos en la gracia

Marcos 10,45:

(45) Porque el Hijo del Hombre tampoco vino para ser servido sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos. (RVA2015)

- Jesús no vino a ser servido, sino a servir.

1 Juan 4:17:

En esto se ha perfeccionado el amor entre nosotros para que tengamos confianza en el día del juicio: en que como él es, así somos nosotros en este mundo. (RVA2015)

1 Juan 4:19:

Nosotros amamos porque él nos amó primero. (RVA2015)

- Servimos porque él nos sirvió primero
- Damos porque él nos dio primero
- Damos el diezmo porque él es el "primogénito"
- Como colaborador voluntario "¡SIRVE EL PAN!"

Génesis 43:31:

Y lavó su rostro y salió, y se contuvo, y dijo: Poned pan. (RV1960)

Después se lavó la cara y salió, y controlándose, dijo: Servid la comida. (LBLA)



- Como líder del trabajo con los niños ¿Quiénes son tus ovejas? Son los niños.
- Como líder del trabajo con los jóvenes, ¿Quiénes son tus ovejas? Los jóvenes.
- ALIMENTA A LOS JÓVENES, A LOS NIÑOS, A LOS ADULTOS con la Palabra de gracia.
- Jesús dijo tres veces: ¡Apacienta mis ovejas!
- El rebaño es para el servicio, ¡este existe para Dios!

Juan 21:15-18:

(15) Cuando hubieron comido, Jesús dijo a Simón Pedro: Simón, hijo de Jonás, ¿me amas más que éstos? Le respondió: Sí, Señor; tú sabes que te amo. El le dijo: Apacienta mis corderos.

(16) Volvió a decirle la segunda vez: Simón, hijo de Jonás, ¿me amas? Pedro le respondió: Sí, Señor; tú sabes que te amo. Le dijo: **Pastorea mis ovejas.**

(17) Le dijo la tercera vez: Simón, hijo de Jonás, ¿me amas? Pedro se entristeció de que le dijese la tercera vez: ¿Me amas? y le respondió: Señor, tú lo sabes todo; tú sabes que te amo. Jesús le dijo: **Apacienta mis ovejas.** (RV1960)

- El rebaño no existe para el servicio, ¡el rebaño existe para Dios!
- ¿Cuál es la palabra hebrea para "sauces" y para "malo"?

Isaías 40:11:

Como pastor apacentará su rebaño, en su brazo recogerá los corderos, y en su seno los llevará; guiará con cuidado a las recién paridas. (LBLA)

Cuando tu mente se nutre y reflexiona, tus ojos ven la gracia.

**¿A quién sirves como líder?**

- ¡SÓLO SIRVES AL REY!

- Primero Jesús, luego el reino.
- Alimenta mi rebaño = Servimos en el templo del rey
- Todo el mundo tiene percepciones e ideas
- Tenemos puntos de vista diferentes.
- LAS PERSONAS SUELEN SER IMPORTANTES y a su vez problemáticas
- Si como líder acabas de pasar un tiempo difícil y frustrante, la pregunta que podrías hacerte es:  
¿HE ALIMENTADO A TUS OVEJAS? ¿O me aseguré de que se les diera de comer?
- En primer lugar sirve siempre al rey y no al reino
- Algunos siempre hablan del reino y de conquistar la tierra.
- ¡ SIRVE SÓLO AL REY!
- Repito: Primero Jesús, primero el Rey, luego el Reino.
- Apacienta mi rebaño, apacienta mis ovejas = Servimos en el templo del Rey.
- Todos tenemos percepciones e ideas diferentes. Tenemos puntos de vista diferentes.
- 

## Marta y María

Lucas 10:38-42:

(38) Mientras iban ellos de camino, El entró en cierta aldea; y una mujer llamada Marta le recibió en su casa.

(39) Y ella tenía una hermana que se llamaba María, que sentada a los pies del Señor, escuchaba su palabra.

(40) Pero Marta se preocupaba con todos los preparativos; y acercándose a El, le dijo: Señor, ¿no te importa que mi hermana me deje servir sola? Dile, pues, que me ayude.

(41) Respondiendo el Señor, le dijo: Marta, Marta, tú estás preocupada y molesta por tantas cosas;

(42) pero una sola cosa es necesaria, y María ha escogido la parte buena, la cual no le será quitada. (LBLA)

A Marta le molestaban las cosas que hacía María.

- La reprimenda a Marta fue por servir primero a la gente en lugar de escuchar las palabras.
- Si nos centramos en UNA cosa, las muchas cosas se pueden hacer mucho más fácilmente.
- ¿ALIMENTAS A OTROS COMO LO HIZO JESÚS CON MARÍA?
- Que los colaboradores u obreros sirvan primero del Señor, luego podrán servir a los demás

- Necesitamos Martas, ¡pero primero hay que alimentarlas como MARIA!

Reflexionando para tu beneficio personal:

- ¿Qué haces con tu poder y autoridad como líder?
- Los líderes eficientes sirven
- Pregunte y escuche con atención
- Un líder eficaz es ante todo un servidor eficaz
- En la iglesia nos servimos unos a otros
- Averigüe cuáles son las necesidades de sus colaboradores
- Interésese por sus obreros y haga preguntas
- Alimente el rebaño de las ovejas de Dios con la Palabra de la gracia o vea que se alimenten bien
- Servimos siempre primero a Jesucristo, el Rey, y luego al Reino
- ¿Cuáles son sus impulsos interiores para servir a la gente en los siguientes entornos?
  - Familia
  - Lugar de trabajo
  - Comunidad
  - Amigos
- Enumera lo que piensas hacer para servir más, mejor o de forma diferente a las personas de los entornos mencionados.

Notas personales:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 7. Jesús me ama. Llegar a ser un líder como Jesús

- El amor es sufrido; Dios es sufrido
- El amor es bondadoso; Dios es bondadoso
- El amor se alegra de la verdad; Jesús es la verdad
- El amor lo soporta todo; Jesús soportó toda la vergüenza, todos los golpes, todo el tormento y la cruz por ti y por mí
- El amor todo lo cree; aférrate a la fe de Jesucristo
- El amor todo lo espera y todo lo soporta; también Dios
- El amor nunca termina; Dios vive para siempre
- El amor no tiene envidia, ni tampoco Dios
- El amor no se jacta, Dios tampoco
- El amor no se infla, Dios tampoco
- El amor no es egoísta, Dios tampoco lo es
- El amor no duele, Dios tampoco
- El amor no busca lo suyo, ni tampoco Dios
- El amor no puede ser vomitado, ni tampoco Dios.
- El amor no tiene en cuenta el mal, ni tampoco Dios
- El amor no se alegra de la injusticia, y Dios tampoco.

Juan 13:34-35:

(34) »Un mandamiento nuevo les doy: que se amen los unos a los otros. Como los he amado, ámense también ustedes los unos a los otros.

(35) En esto conocerán todos que son mis discípulos: si tienen amor los unos por los otros.  
(RVA2015)

- Déjate llevar por su amor
- ÉL te sirve, espera, recibe
- Para que te parezcas más a Jesús
- Se permite cometer errores
- Somos cambiados desde dentro hacia fuera
- Tú estás en ÉL y ÉL está en ti
- Como líder, comprométase con Su amor por usted





## 8. Condiciones para un equipo motivado y unido

Jeremías 30:17:

Porque yo te traeré sanidad y curaré tus heridas, dice el SEÑOR; pues te han llamado Desechada, diciendo: 'Esta es Sion, a quien nadie busca' ". (RVA2015)

Efesios 3:20:

Y a aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o pensamos, según el poder que actúa en nosotros, (RVA2015)

Romanos 8:16-17:

(16) El Espíritu mismo da testimonio juntamente con nuestro espíritu de que somos hijos de Dios.

(17) Y si somos hijos, también somos herederos: herederos de Dios y coherederos con Cristo, si es que padecemos juntamente con él, para que juntamente con él seamos glorificados. (RVA2015)

- Ayude a sus colaboradores u obreros a obtener la perspectiva correcta sobre Dios y su poder.
- Piensa en esto y tendrás más fe en Jesús y estarás motivado para actuar positivamente con tu equipo.
- ¿Qué es un equipo?

Eclesiastés 4:9-12:

(9) Más valen dos que uno solo, pues tienen mejor remuneración por su trabajo.

(10) Porque si uno de ellos cae, el otro levantará a su compañero; pero ¡ay del que cae cuando no hay otro que lo levante!

(11) Además, si dos se acuestan juntos se mantienen calientes, pero uno solo ¿cómo se calentará?

(12) Y si alguien puede prevalecer contra el que está solo, dos lo resistirán. Un cordel de tres hilos no se rompe fácilmente. (LBLA)

- Un equipo son dos o tres personas que recorren un camino hacia un objetivo común, interactuando entre sí.
- Esto requiere una comunicación eficaz en el camino hacia la meta
- Todos trabajando por la misma causa

**"Unidos"** para:

- trabajar juntos en una causa común
- difundir la belleza de Jesucristo y la buena nueva de la gracia

- apoyarse mutuamente
- alentarnos mutuamente
- cuidarnos los unos a los otros
- porque nos necesitamos mutuamente
- por el éxito de cada miembro del equipo.

### Elegir a las personas adecuadas:

1. ¿Coinciden los objetivos personales del candidato con los objetivos del equipo?
  2. ¿Será esta persona capaz de utilizar sus puntos fuertes y sus dones de forma eficaz para alcanzar los objetivos del equipo?
    - En caso de **NO**:  
Luego vendrá la frustración, el conflicto, la falta de motivación intrínseca, los prejuicios y el bajo rendimiento.
    - En caso de **SÍ**: ¡Que se convierta en un obrero/a aún mejor que tú!
    - Clima de motivación del equipo
    - Motivación por gracia
    - La motivación es un impulso interior que nos hace actuar
    - No hay ninguna receta exclusiva para esto:
      - Averigüe qué necesitan tus colaboradores (necesidades)
      - En el cuidado de cada individuo, lo que ayuda a uno a motivarse puede no ayudar en absoluto al otro.
    - Vive con la actitud: ¿Qué sugieres?
    - Comprueba las sugerencias para ver si sirven para el objetivo de tu equipo.
    - Controlar para elogiar y ayudar
    - Hacer preguntas y acompañar la historia de cada persona
- 1. dar al equipo una visión
  - 2. mantenerlos informados
  - 3. Si fuera necesario tomar decisiones impopulares
  - La Iglesia tiene una visión y debería tenerla
  - Los líderes estamos obligados a informar. Mejor mucho que poco
  - Como líder, no puedes complacer ni conformar a todo el mundo.

La actitud del liderazgo

- El equipo está formado por dos o más personas
- Tienen un objetivo común
- El acuerdo sobre el objetivo común promueve el compromiso
- Comunican entre sí en el camino hacia la meta
- Juntos es más eficiente y el resultado es mejor
- Un líder tiene mejores personas en su equipo que él mismo

Reflexionando para tu beneficio personal:

- ¿Ya diriges un conjunto de colaboradores o un equipo?
- ¿Hasta qué punto permites que el equipo ponga en práctica las sugerencias de los colaboradores orientadas a los objetivos del mismo?
- ¿Cuándo fue la última vez que has elogiado a uno de tus obreros/as?
- ¿Cómo descubrir los puntos fuertes y los dones individuales de tus colaboradores?
- ¿Cómo puedes aprovechar mejor los puntos fuertes y los dones individuales de tus colaboradores?

Notas personales:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 9. Conseguir y dirigir colaboradores voluntarios

- Dar a la tarea un significado (un sentido)
- Destacar la importancia
- Appreciar los dones y talentos
- Cuanta más importancia se le dé a la tarea en el equipo, más gente querrá hacerla
- Destacar la importancia del ministerio y la contribución que hace a la edificación del cuerpo de Cristo y a la difusión del Evangelio de la gracia.
- Hazle saber a la gente lo mucho que aprecias los dones y talentos que hay en ellos y su disposición a utilizarlos
- Nuevos visitantes: primero llegan a la iglesia y luego de cierto tiempo pueden ayudar
- Tenemos hermanos/as que se dedican a escuchar a los nuevos ¿Por qué?
- Para identificar las necesidades de nuevos posibles colaboradores/as, líderes
- Reconocer que toda persona tiene un don especial

Efesios 4:11-12:

(11) Y él mismo constituyó a unos apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, y a otros pastores y maestros,

(12) a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo (RVA2015)

- En nuestra iglesia los nuevos se unen a nosotros y cumplen con el ministerio de estar simplemente en las reuniones durante 6-12 meses, depende de cada caso. A veces es más que necesario, por ejemplo en el caso de creyentes que vienen de otras iglesias.
- Nuestra iglesia no una iglesia de simples espectadores u oyentes, sino de obreros, de colaboradores.

### El rebaño que Dios te ha encomendado Dios

- ¿Qué tipo de colaboradores tienes?
- Consigue colaboradores espiritualmente "sanos"
- Observa de cerca a tus colaboradores:
  - Son fieles
  - Cuáles son sus aspectos fuertes y sus dones
  - Ver si quieren servir de corazón por amor a Cristo

- Observar su actitud y carácter
- Oír de sus experiencias

¿Cómo? Haciendo preguntas concretas

### Descubre el formato del rebaño que te ha encomendado Dios

- Un factor decisivo es el tipo de colaboradores que elijas. Esto facilitará o dificultará la gestión de tu equipo.
- Comienza con obreros/s "sanos" o heredarás los problemas de los demás.

### ¿Cómo mantenemos a los colaboradores voluntarios?

Colosenses 3:23-24:

(23) Y todo lo que hagan, háganlo de buen ánimo como para el Señor y no para los hombres,

(24) sabiendo que del Señor recibirán la recompensa de la herencia. ¡A Cristo el Señor sirven! (RVA2015)

- ¿Cómo mantenemos "a raya" a los voluntarios?
- Exigiendo cierta calidad. Lo mejor posible, pero también elogiarlos antes que hayan llegado a alcanzar ese nivel esperado.
- Los colaboradores voluntarios estarán satisfechos por su rendimiento y se sentirán como profesionales de élite
- Difundir el Evangelio de la gracia es lo más importante en este mundo.
- Un colaborador voluntario lleva a cabo su servicio por iniciativa propia **desde dentro**.
- Conoce la importancia de su servicio en el cuerpo de Cristo y para el Rey Jesús

### El líder

- despliega a sus colaboradores según sus dones y talentos
- exige un alto nivel de compromiso y calidad

Reflexionando para tu beneficio personal:

- ¿Por qué tenemos tantos obreros/as en nuestra iglesia?
- Reflexiona sobre el don que Dios te ha dado para ser integrado en el ámbito adecuado: ¿Cómo puedes mejorar?
- ¿Qué es lo que ya estás haciendo bien al dirigir a tus colaboradores?
- ¿Qué te agradecería mejorar?

## 10. Convertir a los colaboradores/as /obreros/as en líderes

### Ser un líder es más que

- mostrarles el camino a los colaboradores
- que comunicar verdades, hechos y principios
- que explicar tareas y actividades.

### Ser líder es más que:

- formar a sus colaboradores para que apliquen la información que se les ha dado
- impulsar a sus colaboradores para estar activos en un proyecto
- permitir que el colaborador/a pueda adquirir experiencia practicando a tu lado
- del "qué" al "cómo".

### Cómo guiar a tus obreros/as hacia el compromiso

Lucas 10:1-2:

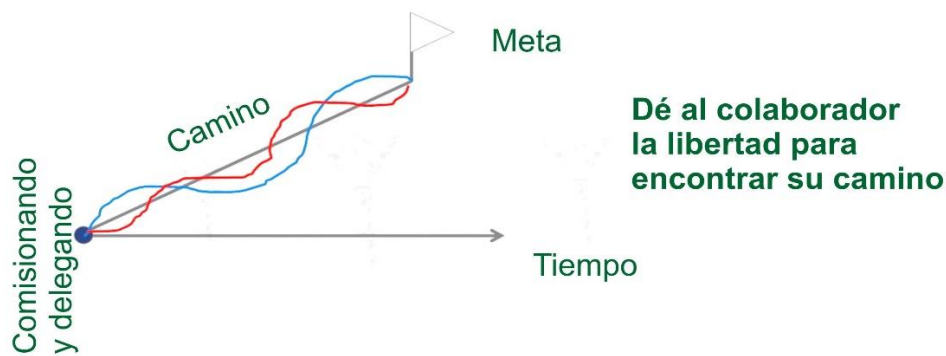
(1) Después de estas cosas, el Señor designó a otros setenta \* a los cuales envió delante de sí de dos en dos a toda ciudad y lugar a donde él había de ir.

(2) Y les decía: "A la verdad, la mies es mucha pero los obreros son pocos. Rueguen, pues, al Señor de la mies que envíe obreros a su mies. (RVA 2015)

- Jesús hizo que sus discípulos se comprometieran
- UN líder consigue que sus colaboradores hagan lo que él hace.

### Delegación de tareas, asignaciones y proyectos

1. Mostrar aprecio por a tu colaborador/a
2. Ir directo al grano: "Yo/nosotros hemos decidido ...."
3. Dar razones (Explicar el "por qué")
4. Anunciar las reglas y condiciones
5. ¿Qué sugieres? ¿Cómo quisieras hacerlo?
6. Escuchar / apoyar (niveles de habilidad)
7. Acordar los próximos pasos concretos



### Delegando: reflexión bíblica

Éxodo 18:13-27:

(13) Y aconteció que al día siguiente Moisés se sentó a juzgar al pueblo; y el pueblo estuvo delante de Moisés desde la mañana hasta el atardecer.

(14) Cuando el suegro de Moisés vio todo lo que él hacía por el pueblo, dijo: ¿Qué es esto que haces por el pueblo? ¿Por qué juzgas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta el atardecer?

(15) Y respondió Moisés a su suegro: Porque el pueblo viene a mí para consultar a Dios.

(16) Cuando tienen un pleito, vienen a mí, y yo juzgo entre uno y otro, dándoles a conocer los estatutos de Dios y sus leyes.

(17) Y el suegro de Moisés le dijo: No está bien lo que haces.

(18) Con seguridad desfallecerás tú, y también este pueblo que está contigo, porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no puedes hacerlo tú solo. (LBLA)

Lucas 9:1-6:

(1) Reuniendo a los doce, les dio poder y autoridad sobre todos los demonios y para sanar enfermedades.

(2) Y los envió a proclamar el reino de Dios y a sanar a los enfermos.

(3) Y les dijo: No toméis nada para el camino, ni bordón, ni alforja, ni pan, ni dinero; ni tengáis dos túnicas cada uno.

(4) En cualquier casa donde entréis, quedaos allí, y sea de allí vuestra salida.

(5) Y en cuanto a los que no os reciban, al salir de esa ciudad, sacudid el polvo de vuestros pies en testimonio contra ellos.

(6) Entonces salieron, e iban por las aldeas anunciando el evangelio y sanando por todas partes. (LBLA)

### Hechos 6:1-7:

- (1) Por aquellos días, al multiplicarse el número de los discípulos, surgió una queja de parte de los judíos helenistas en contra de los judíos nativos, porque sus viudas eran desatendidas en la distribución diaria de los alimentos.
- (2) Entonces los doce convocaron a la congregación de los discípulos, y dijeron: No es conveniente que nosotros descuidemos la palabra de Dios para servir mesas.
- (3) Por tanto, hermanos, escoged de entre vosotros siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes podamos encargar esta tarea.
- (4) Y nosotros nos entregaremos a la oración y al ministerio de la palabra.
- (5) Lo propuesto tuvo la aprobación de toda la congregación, y escogieron a Esteban, un hombre lleno de fe y del Espíritu Santo, y a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas y a Nicolás, un prosélito de Antioquía;
- (6) a los cuales presentaron ante los apóstoles, y después de orar, pusieron sus manos sobre ellos.
- (7) Y la palabra de Dios crecía, y el número de los discípulos se multiplicaba en gran manera en Jerusalén, y muchos de los sacerdotes obedecían a la fe. (LBLA)

### Tito 1:5-9:

- (5) Por esta causa te dejé en Creta: para que pusieras en orden lo que faltase y establecieras ancianos en cada ciudad, como te mandé.
- (6) Sea el anciano irreprensible, marido de una sola mujer, que tenga hijos creyentes que no sean acusados como libertinos o rebeldes.
- (7) Porque es necesario que el obispo sea irreprensible como mayordomo de Dios; que no sea arrogante ni de mal genio ni dado al vino ni pendenciero ni ávido de ganancias deshonestas.
- (8) Antes bien, debe ser hospitalario, amante de lo bueno, prudente, justo, santo y dueño de sí mismo;
- (9) que sepa retener la palabra fiel conforme a la doctrina para que pueda exhortar con sana enseñanza y también refutar a los que se oponen. (RVA2015)

### Niveles de competencia de los colaboradores

### Los niveles de habilidad desde la perspectiva bíblica (ver página siguiente)



<b>NIVELES DE HABILIDAD</b>	<b>PASAJES BÍBLICOS</b>	<b>NUESTRA ACTITUD</b>
Nuevo en el servicio	Marcos 1:16-45 Marcos 4:1-20 Marcos 1:34 Marcos 5:36-43 Marcos 10:17-31	Yo lo hago, tú lo ves, luego hablamos de ello.  Yo lo hago, tú me ayudas, luego hablamos de ello.
Hábil en el servicio	Marcos 6:7-13 y 30 Marcos 8:1-9 Marcos 8:16-21	Tú lo haces, yo te ayudo, luego hablamos de ello.  Tú lo haces, yo lo observo, luego hablamos de ello.
Con experiencia en el servicio.	Lucas 9:10	Si lo haces, luego informas de ello.
Con gran experiencia en el servicio.	Marcos 9:33-41 Hechos 2:14 - 4:16	Tú aportas nuevas ideas sobre cómo podemos ser mejores.  Tú y yo formamos a otros.

## Comunicando decisiones

### Impulso para los líderes

- Los que tienen derecho a tomar decisiones también tienen derecho a equivocarse.

### Preparación para comunicar una decisión

1. **"Sí" a la persona**
  - crear el ambiente para la conversación
2. **Yendo directamente al grano**
  - "Yo/nosotros hemos decidido que..."
  - "Yo/nosotros hemos decidido que..."
3. **Comunicar razones específicas por la que ha tomado la decisión.**
4. **Escuchar y aclarar los malentendidos**
5. **Expresar agradecimiento y elogio**

## 6. Desafiando concretamente a presentar sugerencias y medidas

- ¿Qué sugieres?"
- ¿Qué medidas?

### Sugerencias para los líderes

- Saber decir **NO**
- Saber decir **SÍ**
- "Decir NO" no nos hace populares hoy y sin duda nos ayuda a disfrutar del mañana.

### Adoptemos una postura sin rechazar a la persona

### Dones, talentos, habilidades: perspectiva bíblica

Romanos 12:4-8:

(4) Porque de la manera que en un solo cuerpo tenemos muchos miembros pero todos los miembros no tienen la misma función,

(5) así nosotros, siendo muchos, somos un solo cuerpo en Cristo pero todos somos miembros los unos de los otros.

(6) De manera que tenemos dones que varían según la gracia que nos ha sido concedida: Si es de profecía, úsese conforme a la medida de la fe;

(7) si es de servicio, en servir; el que enseña, úselo en la enseñanza;

(8) el que exhorta, en la exhortación; el que comparte, con liberalidad; el que preside, con diligencia; y el que hace misericordia, con alegría. (RVA2015)

1 Corintios 12:4-11:

(4) Ahora bien, hay diversidad de dones; pero el Espíritu es el mismo.

(5) Hay también diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo.

(6) También hay diversidad de actividades, pero el mismo Dios es el que realiza todas las cosas en todos.

(7) Pero a cada cual le es dada la manifestación del Espíritu para provecho mutuo.

(8) Porque a uno se le da palabra de sabiduría por medio del Espíritu; pero a otro, palabra de conocimiento según el mismo Espíritu;

(9) a otro, fe por el mismo Espíritu; y a otro, dones de sanidades por un solo Espíritu;

(10) a otro, el hacer milagros; a otro, profecía; a otro, discernimiento de espíritus; a otro, géneros de lenguas; y a otro, interpretación de lenguas.

(11) Pero todas estas cosas las realiza el único y mismo Espíritu, repartiendo a cada uno en particular como él designa. (RVA2015)

Mateo 25:14-28 (Parábola de los talentos)

- (14) »Porque el reino de los cielos será semejante a un hombre que al emprender un viaje largo, llamó a sus siervos y les entregó sus bienes.
- (15) A uno dio cinco mil monedas, a otro dos mil, y a otro, mil. A cada uno dio conforme a su capacidad y se fue lejos.
- (16) Inmediatamente, el que había recibido cinco mil monedas se fue, negoció con ellos y ganó otras cinco mil monedas.
- (17) De la misma manera, el que había recibido dos mil ganó también otras dos mil.
- (18) Pero el que había recibido mil fue y cavó en la tierra, y escondió el dinero de su señor.
- (19) »Después de mucho tiempo, vino el señor de aquellos siervos y arregló cuentas con ellos.
- (20) Cuando se presentó el que había recibido cinco mil monedas, trajo otras cinco mil monedas y dijo: "Señor, me entregaste cinco mil monedas; he aquí he ganado otras cinco mil".
- (21) Su señor le dijo: "Bien, siervo bueno y fiel. Sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré. Entra en el gozo de tu señor".
- (22) Y cuando se presentó el que había recibido dos mil monedas, dijo: "Señor, me entregaste dos mil monedas; he aquí he ganado otras dos mil".
- (23) Su señor le dijo: "Bien, siervo bueno y fiel. Sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré. Entra en el gozo de tu señor".
- (24) Pero cuando se presentó el que había recibido mil monedas, dijo: "Señor, yo te conozco que eres un hombre duro, que cosechas donde no sembraste y recoges donde no esparciste.
- (25) Y como tuve miedo, fui y escondí tus mil monedas en la tierra. Aquí tienes lo que es tuyo".
- (26) Su señor respondió y le dijo: "¡Siervo malo y perezoso! ¿Sabías que cosecho donde no sembré y recojo donde no esparcí?"
- (27) Por lo tanto, debías haber entregado mi dinero a los banqueros, y al venir yo, habría recibido lo que es mío con los intereses.
- (28) Por tanto, quítenle las mil monedas y denlo al que tiene diez mil monedas. (RVA2015)

Por lo general todo pastor ya tiene conocimiento en cuanto a los dones y talentos.

Deseamos que estas notas sobre liderazgo le inspiren en cuanto al tema. El Señor mismo por medio del Espíritu Santo le guíe a las decisiones para su iglesia y ministerio.

Notas personales:

.....

.....

.....

.....

.....

## 11. Visión y valores fundamentales

Para culminar les volvemos a compartir la visión y valores fundamentales en nuestra iglesia y ministerio.

### **Contemplar la belleza de Jesús**

Hacer conocer todo el encanto de la persona de Jesús y la perfección de su obra redentora por medio de la predicación del Evangelio.

### **Ministrar desde la posición de reposo en Cristo**

Podemos ser más productivos y efectivos hacia afuera ya que actuamos desde una posición de reposo y paz interior.

### **Cada persona es importante**

Amamos y valoramos a cada persona, puesto que cada uno es importante para el Señor.

### **Excelencia en todo**

Nos esmeramos por hacer todo con excelencia, no en el sentido de obra o esfuerzo personal, sino porque somos guiados a ello.

### **Honra**

Nos tratamos mutuamente con respeto e integridad. Reconocemos y honramos a nuestro liderazgo como al Señor.

### **Relaciones interpersonales**

No sobredimensionamos los errores, pues esto nos ayuda a mejorar y, en caso necesario, a arreglar las cosas con mayor rapidez.

¡Todo gira en torno a Jesús!

Que la gracia de Dios les acompañe con alegría y paz en unidad. El Espíritu que vive en ustedes les guíe en cada decisión en las iglesias y ministerios. **Amén.**

## **Fin del curso**



**iglesiadelinternet**  
El sitio diferente en la Web

**iglesiadelinternet.com**

*¡La gracia de Dios cambiará tu vida!*

*Efectivo a nivel internacional, porque es de bendición para miles de personas en todo el mundo. Contribuye a su bienestar espiritual.*

*De gracia recibimos, de gracia damos. Descargas gratuitas. Servicio de discos.*

*Prédicas, enseñanzas, seminarios, devocionales, etc. Amplia temática bíblica de aplicación práctica en la vida cotidiana. (Audio mp3, video y texto)*

Contacto: [ministerio@iglesiadelinternet.com](mailto:ministerio@iglesiadelinternet.com)  
¡Muchas gracias por visitarnos!

¿Ha sido Usted bendecido/a por esta enseñanza? Le animamos a compartirnos un breve testimonio, comentario o agradecimiento:

[gracia@iglesiadelinternet.com](mailto:gracia@iglesiadelinternet.com)

<http://facebook.com/iglesiadelinternet>

Canal en YouTube: [iglesiadelinternet](https://www.youtube.com/iglesiadelinternet)

#### Donaciones, transferencias bancarias:

La visión de nuestro ministerio es expandir el verdadero Evangelio de la Gracia al mundo hispano. ¿Desea usted ser parte de esta visión apoyando este ministerio con donaciones? Muchas gracias por su interés. Nuestra cuenta bancaria:

Beneficiario: Familienkirche  
Código Postal: 8640 Ciudad: Rapperswil  
Cuenta, IBAN: CH8208731001254182059  
Banco: Bank Linth LLB AG  
BIC/SWIFT: LINSCH23  
Código Postal: 8730 Ciudad: Uznach  
País: CH (Suiza)

De no poder transferir a esta cuenta, póngase en contacto con nosotros, para encontrar el medio apropiado en su caso. Muchas gracias.

#### Más información en:

[www.iglesiadelinternet.com/donaciones-spenden](http://www.iglesiadelinternet.com/donaciones-spenden)

Nosotros creemos que los diezmos deben ser dados a la iglesia local.